

KODEKS PONAŠANJA



WEIDMANN

Suglasnost poslovnih partnera s Weidmannovim Kodeksom ponašanja

Poštovani poslovni partneri,

u Weidmannu se, s ciljem dugoročnog uspjeha tvrtke, oslanjamo na otvorene odnose s dobavljačima dostojne povjerenja. Stoga se mi i svi naši zaposlenici obvezujemo na odgovorno i sa zakonima usklađeno poslovno ponašanje temeljeno na našim korporativnim vrijednostima. Weidmann inzistira na poštenju i pravednosti u svim aspektima svoje poslovne prakse te očekuje isto i od svojih poslovnih partnera.

Naši poslovni partneri definirani su kao dobavljači proizvoda i/ili pružatelji usluga i znanja koji nam omogućuju vođenje poslovanja i proizvodnje, kao i obavljanje naših prodajnih, servisnih ili administrativnih aktivnosti.

Priloženi Kodeks ponašanja ističe Weidmannova nastojanja u sprječavanju, ublažavanju i rješavanju negativnih društvenih i ekoloških utjecaja svojih poslovnih aktivnosti. Temelji se na Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća o odgovornom poslovnom ponašanju (izmjene i dopune iz 2023. godine) i obuhvaća deset načela UN-ovog Globalnog sporazuma u područjima ljudskih prava, rada, okoliša i borbe protiv korupcije.

Tražimo da svi poslovni partneri daju suglasnost i poštuju ovaj Kodeks ponašanja, Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća, kao i sve relevantne nacionalne zakone i propise.

Weidmann od svojih poslovnih partnera posebno traži da:

- Suraduju s Weidmannom kako bi zajednički podržali razvojne ciljeve održivosti UN-a.
- Prate, izvještavaju i transparentno komuniciraju s Weidmannom o stvarnim, kao i potencijalnim negativnim društvenim i ekološkim utjecajima u vezi sa svojim poslovnim ponašanjem.
- Poduzimaju odgovarajuće mjere za sprječavanje, ublažavanje i saniranje svojih negativnih društvenih i ekoloških utjecaja.
- Podijele svoje podatke vezane uz održivost s Weidmannom, na njegov zahtjev.
- Educiraju svoje zaposlenike i privremene radnike o njihovim pravima i obvezama na način definiran Weidmannovim Kodeksom ponašanja, kao i svim mjerodavnim zakonima. Dobavljači Razine 1 (Tier 1) dužni su pobrinuti se da se njihovi partneri u opskrbnom lancu također pridržavaju standarda Weidmannova Kodeksa ponašanja.
- Omogućiti Weidmannu pristup za provođenje virtualnih ili fizičkih revizija na licu mjesta.

Weidmann od svojih poslovnih partnera traži da potvrde svoju suglasnost s našim Kodeksom ponašanja vraćanjem potpisanog pisma koje se nalazi u prilogu. Ovaj Kodeks ponašanja zamjenjuje sve prethodne proturječne odredbe ili propise. Po potrebi će biti izmijenjen, a o izmjenama ćemo pismeno obavijestiti poslovne partnere.

Weidmann procjenjuje usklađenost poslovnog partnera s ovim Kodeksom ponašanja korištenjem upitnika za samoprocjenu, kontrola i revizija. Dobavljači potvrđuju kako su svjesni da nepoštivanje ovog Kodeksa ponašanja može negativno utjecati na ili uzrokovati prekid njihovog poslovnog odnosa s Weidmannom.

Pismo suglasnosti

Potpisivanjem ovog dokumenta poslovni se partner obvezuje da će se ponašati odgovorno i pridržavati se načela i zahtjeva sadržanih u Weidmannovom Kodeksu ponašanja. Dobavljač se obvezuje priopćiti sadržaj ovog Kodeksa ponašanja svojim zaposlenicima, zastupnicima i podizvođačima na način koji im je razumljiv, te poduzeti sve potrebne mjere opreza za provedbu zahtjeva.

NAZIV TVRTKE ADRESA

IME / FUNKCIJA / POTPIS

DATUM

UVOD

Inovacije je, u našem društvu, teško i zamisliti bez uspješnih kompanija koje se bave proizvodnjom. Tvrtke poput Weidmann Grupe doprinose globalnom društvenom i gospodarskom razvoju kreirajući proizvode i njihove primjene koje nude pionirska rješenja u područjima kao što su zaštita klime, uz istovremeno očuvanje resursa i stvaranje radnih mjesta orijentiranih na budućnost. Poduzetničke aktivnosti naše tvrtke u skladu su s postojećim pravnim okvirom i temeljnim razumijevanjem odgovornog i etičkog ponašanja kako je formulirano u ovom zajedničkom Kodeksu ponašanja.¹

1 TEMELJNE ODREDBE

Ovaj Kodeks ponašanja temelji se na unificiranom shvaćanju pojma društveno odgovornog upravljanja poduzećima kako je definirano niže opisanim smjernicama. Mi, niže potpisana **Weidmann Grupa**, preuzimamo odgovornost za posljedice svojih poslovnih odluka i aktivnosti u pogledu njihovih pravnih, gospodarskih, tehničkih, društvenih i ekoloških implikacija, a koliko je god to moguće u okviru našeg relevantnog područja djelovanja. Na taj način doprinosimo društvenom i gospodarskom razvoju zemalja i regija u kojima poslujemo. Naši su postupci usklađeni s relevantnim zakonskim propisima.

Rukovodimo se etičkim vrijednostima i načelima, posebno onima integriteta i poštenja, kao i poštivanja ljudskoga dostojanstva kako je definirano u načelima Opće deklaracije o pravima čovjeka Ujedinjenih naroda, Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća, osnovnim standardima rada kako ih je odredila Međunarodna organizacija rada i Vodećim načelima Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima.

Ovaj Kodeks ponašanja definira temeljna načela našeg djelovanja te od svih svojih zaposlenika diljem svijeta očekujemo da ga se pridržavaju. Njegovi standardi primjenjuju se u svim podružnicama, lokalnim jedinicama i odjelima naše tvrtke. Očekujemo da ga se pridržavaju i naši poslovni partneri. Iz Kodeksa ne proizlaze prava trećih osoba.

2 USKLAĐENOST SA ZAKONODAVSTVOM

Podrazumijeva se da ćemo se, u svim zemljama u kojima poslujemo, pridržavati važećih zakona i ostale pravne regulative. U slučajevima u kojima su lokalni zakoni i propisi manje restriktivni, naši će se postupci rukovoditi načelima ovog Kodeksa ponašanja. Ukoliko dođe do izravnog razmimoilaženja između obvezujućeg lokalnog prava i načela sadržanih u ovom Kodeksu ponašanja, lokalni će zakoni imati prednost. Unatoč tome, kontinuirano ćemo nastojati pridržavati se sadržaja ovog Kodeksa ponašanja.

3 INTEGRITET I USKLAĐENOST

Implementirali smo odgovarajuće mjere usklađenosti² kako bismo na odgovarajući način odgovorili zahtjevima u sljedećim područjima:

3.1 KORUPCIJA

Ne dopuštamo korupciju, mito ili ucjenu - oni sprječavaju pravedne uvjete tržišnog natjecanja. U svojim poslovnim odnosima ne obećavamo, ne nudimo, ne odobravamo, ne tražimo niti ne prihvaćamo darovanja koja su učinjena s namjerom utjecanja na poslovne odluke ili mogu ostaviti dojam da im je to cilj, odnosno darovanja učinjena radi stjecanja neke druge nedopuštene koristi. Također, ne dopuštamo da nam takva darovanja budu obećana. Osobito strogi standardi primjenjuju se kada se radi s osobama za koje vrijede posebna pravila prema kaznenom pravu i pravilima o odgovornosti (npr. javni službenici).

¹ Kodeks ponašanja temelji se na javno objavljenom obrascu Njemačkog inženjerskog saveza (VDMA), partnerskog udruženja Švicarske udruge tehnoloških industrija (strojarska, elektrotehnička i metalurška industrija/Swissmem).

² Usklađenost se odnosi na poštivanje pravnih propisa, regulatornih standarda, dobrovoljno preuzetih obveza i internih smjernica.

3.2 PRAVEDNO TRŽIŠNO NATJECANJE

Djelujemo u skladu s nacionalnim i međunarodnim tržišnim i antimonopolskim zakonodavstvom i ne sudjelujemo u dogovorima o cijenama, dijeljenju tržišta ili tajnim dogovorima u vezi s kupcima, tržištima i natječajnim ponudama.

3.3 SPRJEČAVANJE PRANJA NOVCA

Pranje novca je pojam koji se koristi za unošenje novca stečenog na nezakonit način ili iz nezakonito stečene imovine u legalan financijski i gospodarski sustav. Pridržavamo se svojih zakonskih obveza glede sprječavanja pranja novca i ne sudjelujemo u transakcijama koje služe za prikriivanje ili unošenje imovine stečene kaznenim djelima ili na nezakonit način.

3.4 ZAŠTITA PODATAKA I INTELEKTUALNOG VLASNIŠTVA

Štitimo povjerljive podatke i poštujemo intelektualno vlasništvo; prenošenje tehnologija i znanja mora se provoditi na način kojim se štite prava intelektualnog vlasništva, podaci o kupcima, poslovne tajne i podaci koji nisu javno dostupni. Pridržavamo se važećih zakona kako bismo zaštitili poslovne tajne i u skladu s tim postupamo s povjerljivim podacima svojih poslovnih partnera.

3.5 ZAŠTITA PODATAKA

Osobne podatke obrađujemo, pohranjujemo i štitimo u skladu sa zakonskim propisima. S osobnim podacima stoga postupamo s najvišom razinom povjerljivosti i prikupljamo ih samo u zakonite, prethodno definirane svrhe na transparentan način. Osobne podatke obrađujemo samo ako su zaštićeni od gubitka, izmjene i neovlaštene upotrebe ili otkrivanja odgovarajućim tehničkim i organizacijskim mjerama.

3.6 IZVOZNI KONTROLNI MEHANIZMI

Obvezujemo se pridržavati zakonskih standarda relevantnih za kontrolu izvoza, uključujući, ali ne ograničavajući se na zahtjeve za odobrenjem, zabrane izvoza i povezane zabrane tijekom slanja i izvoza naših proizvoda.

3.7 IZBJEGAVANJE SUKOBA INTERESA

Izbjegavamo unutarnje i vanjske sukobe interesa koji bi mogli neopravdano utjecati na poslovne odnose. U slučajevima kada prevencija nije dovoljna, razotkrivamo takve sukobe interesa.

4 ZDRAVLJE I SIGURNOST

Štitimo zdravlje svojih zaposlenika poduzimanjem odgovarajućih mjera u vezi sa zdravljem i sigurnošću na radu (npr. implementacija sustava upravljanja zdravljem i radom na siguran načini) koje jamče odgovarajuću pokrivenost u sljedećim područjima:

- Pridržavanje mjerodavnih zakona i smjernica sadržanih u međunarodnim standardima koji reguliraju zdravlje i sigurnost na radu³ ;
- Prikladan dizajn radnih mjesta, sigurnosni propisi i osiguravanje odgovarajuće osobne zaštitne opreme;
- Provedba preventivnih provjera, hitnih mjera, sustava za prijavu nezgoda i daljnjih odgovarajućih mjera namijenjenih kontinuiranom poboljšavanju;
- Omogućavanje pristupa odgovarajućim količinama pitke vode i pristupa čistim sanitarnim čvorovima za zaposlenike.

Brinemo da naši zaposlenici dobiju odgovarajuće upute.

³ Usporediti sa Smjernicama o zaštiti na radu Međunarodne organizacije rada; ISO 45001 Sustav upravljanja zaštitom na radu

5 NAKNADA ZA RAD I RADNI SATI

Naknada za rad temelji se na mjerodavnim zakonima i, ako su primjenjivi, na trenutno obvezujućim kolektivnim ugovorima te je ujedno dopunjava relevantno nacionalno zakonodavstvo koje regulira iznos minimalne plaće. Zaposlenici dobivaju jasne, detaljne i redovite informacije o tome što je sadržano u njihovim primitcima. Pridržavamo se važećih zakona i (međunarodnih) radnih standarda⁴ u pogledu maksimalno dopuštenog radnog vremena i osiguravamo da radno vrijeme, uključujući prekovremeni rad, ne prelazi relevantne zakonski dopuštene najviše granice.

6 POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA

Pazimo na i podržavamo usklađenost s međunarodno priznatim ljudskim pravima te;

- poštujemo osobno dostojanstvo, privatnost i osobna prava svakog pojedinca;
- pružamo zaštitu i podržavamo pravo slobode govora i slobode izražavanja;
- ne toleriramo neprihvatljivo postupanje prema zaposlenicima, poput tjelesnog i psihičkog zlostavljanja, seksualnog i osobnog uznemiravanja, ili diskriminacije.

6.1 ZABRANA RADA DJECE

Ne toleriramo nikakav rad djece⁵. Ne zapošljavamo radnike koji ne mogu dokazati da imaju najmanje 15 godina te zahtijevamo dokaz o dobi. Za zemlje koje prema Konvenciji Međunarodne organizacije rada br. 138 spadaju među iznimke, s obzirom da se radi o zemljama u razvoju, minimalna dob može se smanjiti na 14 godina. Na poslovima s povećanom opasnošću ne zapošljavamo radnike koji prema Konvenciji Međunarodne organizacije rada br. 182 ne mogu dokazati da imaju najmanje 18 godina.

6.2 ZABRANA PRISILNOG RADA

Zabranjeni su prisilni rad, moderno ropstvo ili slične radnje koje pretpostavljaju lišavanje slobode⁶. Sav rad mora biti dobrovoljan i mora postojati mogućnost prestanka radnog odnosa.

6.3 PRAVO NA UDRUŽIVANJE I KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Poštujemo pravo zaposlenika na udruživanje, okupljanje te na sudjelovanje u kolektivnom pregovaranju i pregovorima o plaćama⁷, pod uvjetom da je to zakonski dopušteno i moguće u konkretnoj zemlji u kojoj poslujemo. Ako to nije dopušteno, za svoje zaposlenike nastojimo iznaći odgovarajuće kompromise. Naš temeljni cilj je pronaći obostrano zadovoljavajuća rješenja kroz partnerski odnos s našim zaposlenicima, čak i bez uključivanja treće strane.

6.4 PROMICANJE RAZNOLIKOSTI, JEDNAKIH PRILIKA

Potičemo jednake mogućnosti i ne toleriramo diskriminaciju⁸. Sa svim ljudima postupamo na jednak način, bez obzira na spol, dob, boju kože, etničko podrijetlo, spolni identitet i orijentaciju, invaliditet, vjersku pripadnost, svjetonazor ili druga osobna svojstva.

⁴ Konvencija br. 1 Međunarodne organizacije rada (Konvencija o tjednom odmoru u industrijskim poduzećima, 1919)

⁵ Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 79, 138, 142 i 182

⁶ Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 29 i 105; Zakon o modernom ropstvu Ujedinjenog Kraljevstva iz 2015.

⁷ Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 87, 135 i 154

⁸ Konvencija br. 111 Međunarodne organizacije rada

7 OKOLIŠNA, ENERGETSKA I KLIMATSKA ZAŠTITA

Djelujemo u skladu s važećom zakonskom regulativom i rukovodimo se međunarodnim standardima⁹ kako bismo negativne utjecaje na okoliš sveli na najmanju moguću mjeru, te kontinuirano unaprjeđivali svoje aktivnosti u pogledu zaštite okoliša i klime. Svi su zaposlenici upoznati s pitanjima zaštite okoliša i nudi im se potrebna edukacija. Proveli smo odgovarajuće mjere zaštite okoliša (npr. implementacija sustava upravljanja okolišem) koje na odgovarajući način pokrivaju sljedeće teme:

- postavljanje ciljeva, definiranje i provedba mjera, uz osiguravanje kontinuiranog poboljšanja istih;
- ekološki aspekti, kao što su smanjenje emisija CO₂, povećanje energetske učinkovitosti, korištenje obnovljivih oblika energije, očuvanje kvalitete vode i smanjenje potrošnje vode, očuvanje kvalitete zraka, poticanje učinkovitosti resursa, smanjivanje količine otpada i zbrinjavanje otpada na pravilan način te odgovorno postupanje s tvarima opasnim za ljude i okoliš.

8 POSTUPANJE S KONFLIKTNIM MINERALIMA

Postupamo s potrebnom pozornošću kako bismo poduzeli mjere¹⁰ za izbjegavanje korištenja „konfliktnih minerala“ u našim proizvodima, a kako bismo spriječili kršenje ljudskih prava, korupciju i financiranje terorističkih skupina ili slično, do kojih može doći njihovim korištenjem.

9 OPSKRBNI LANAC

Od naših dobavljača očekujemo da se pridržavaju načela ovog Kodeksa ponašanja ili da primjenjuju usporedive kodekse ponašanja. Nadalje, potičemo ih da provedu kriterije iz ovog Kodeksa ponašanja u svojim opskrbnim lancima. Pridržavamo pravo sustavne primjene ovog Kodeksa ponašanja na svoje dobavljače i da, prema potrebi, provjeravamo kvalitetu te primjene. Provjera može biti u obliku upitnika, procjene ili revizije. Bude li rezultat provjere izazvao sumnju u poštovanje ovog Kodeksa ponašanja, od dobavljača će se zatražiti da poduzme odgovarajuće mjere kako bi to ispravio i da obavijesti svoju kontaktnu osobu u našoj tvrtki o daljnjem postupanju. Ukoliko se za tim pokaže potreba, pripravnici smo i raskinuti ugovor o suradnji.

10 INTERESI POTROŠAČA

Kada su u pitanju interesi potrošača, pridržavamo se odredbi o zaštiti potrošača i odgovarajućih praksi u prodaji, marketingu i informiranju. Posebna pozornost posvećuje se skupinama koje zahtijevaju posebnu zaštitu (npr. mladi ili trudnice).

11 REALIZACIJA I PROVEDBA

Ulažemo odgovarajuće i opravdane napore kako bismo kontinuirano provodili, dokumentirali i primjenjivali načela i vrijednosti iz Kodeksa ponašanja. Svi zaposlenici upoznati su sa sadržajem ovog Kodeksa ponašanja i po potrebi prolaze edukaciju o relevantnim temama. Kršenje Kodeksa ponašanja nije dopušteno i može imati posljedice propisane radnim pravom. Ujedno, ovaj Kodeks ponašanja podliježe redovitim revizijama kako bi se osigurala njegova ažurnost.¹¹

⁹ ISO 14001 i Standardi OECD Smjernica/COP21

¹⁰ Članak 964. švicarskog Zakona o obveznicama, članak 1502. američkog Dodd-Frank zakona o reformi Wall Street-a i zaštiti potrošača i Zakon o zaštiti potrošača iz 2010., Uredba EU o konfliktnim mineralima 2017/821 (2021)

¹¹ Barem jedna revizija godišnje od strane Izvršnog odbora

11.1 KOMUNIKACIJA

Otvoreno komuniciramo sa zaposlenicima, kupcima, dobavljačima i drugim interesnim skupinama u vezi sa zahtjevima ovog Kodeksa ponašanja i njegovom provedbom.

11.2 INFORMACIJE O PREKRŠAJIMA

Svojim zaposlenicima i poslovnim partnerima nudimo pristup zaštićenom mehanizmu koji će im omogućiti povjerljivo prijavljivanje mogućih kršenja načela ovog Kodeksa ponašanja. Koliko god je zakonski moguće i pod našim utjecajem, skrbimo da su osobe koje prijave takve informacije zaštićene od bilo kakve odmazde ili negativnih posljedica uslijed takve prijave. Predano podržavamo kulturu otvorenosti i sigurnosti u kojoj je prijave o spornim pitanjima ili kršenjima Kodeksa moguće prijaviti bez straha od odmazde.

Ukoliko biste nešto željeli prijaviti, molimo da koristite sljedeće kanale:

Speakup@weidmann-group.com ili www.weidmann-group.com/confidential-whistleblower-reporting

Upravni odbor/Izvršni odbor Weidmann Grupe

U veljači 2024. godine